

Утверждено

Решением Наблюдательного
совета ГКП на ПХВ
«Жамбылский областной центр
крови управления
здравоохранения акимата
Жамбылской области»

«19» 02 2024 года

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ
ГКП на ПХВ «Жамбылский областной центр крови управления
здравоохранения акимата Жамбылской области»

1. Общие положения

1. Настоящий антикоррупционный стандарт ГКП на ПХВ «Жамбылского областного центра крови управления здравоохранения акимата Жамбылской области» (далее - Антикоррупционный стандарт) разработан в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными Агентством по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции и направлен на достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции среди работников, путем создания системы ценностных и моральных ориентиров.

2. Целью разработки Антикоррупционного стандарта является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в сфере деятельности, осуществляемой ГКП на ПХВ «ЖОЦК».

3. Задачами разработки Антикоррупционных стандартов являются:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у работников ГКП на ПХВ «ЖОЦК»;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

4. Принципами Антикоррупционного стандарта являются:

1) законность;

2) транспарентность;

3) этичность;

4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;

5) недопущение конфликта интересов.

**2. Правила поведения (действия) работников Жамбылского
областного центра крови**

1. При реализации своих прав и законных интересов работникам Жамбылского областного центра крови **рекомендуется:**

1) противостоять любым проявлениям коррупции, не допускать правонарушений либо деяний, сопряженных с коррупцией или создающих условия для коррупции, пресекать любые факты коррупционных правонарушений;

2) по достоверной информации о коррупционном правонарушении принять все необходимые меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения;

3) формировать правовую культуру, основанную на принципах соблюдения законности, честности, неподкупности и прозрачности при выполнении своих должностных обязанностей;

4) при предъявлении необоснованного публичного обвинения в коррупционных проявлениях в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять все предусмотренные законом меры по его опровержению;

5) не принимать подарки в связи с исполнением служебных полномочий;

6) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

1) своими действиями и решениями не допускать административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов. В случае выявления таких фактов принимать все предусмотренные законом меры по их устранению;

2) использовать все возможности по предотвращению экономического ущерба Жамбылского областного центра крови, не допускать инициирования проверок в личных интересах и интересах третьих лиц;

3) не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

4) принимать меры по недопущению конфликта интересов.

3. При возникновении конфликта интересов принять меры по его предотвращению и урегулированию в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Жамбылского областного центра крови.

4. При подготовке проектов внутренних документов:

1) проводить анализ и экспертизу принимаемых внутренних документов на предмет выявления коррупциогенных факторов, создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера и отражению в них соответствующих предупреждающих мер;

2) проводить антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков по ранее принятым внутренним документам. В случае установления наличия в них коррупциогенных факторов принимать меры к их устранению.

5. При иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении своих обязанностей.

5.1. Руководителям в отношениях с подчиненными работниками рекомендуется:

- 1) своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, честности и неподкупности;
- 2) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;
- 3) не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;
- 4) не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;
- 5) конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных работников;
- 5) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками, находящимися в подчинении;
- 7) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, а также при применении мер поощрения и взысканий;
- 8) не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству;
- 9) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов внеслужебного характера;
- 10) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.

5.2. Подчиненным в отношениях с руководителями рекомендуется:

- 1) при выполнении поручений представлять только объективные и достоверные сведения, незамедлительно информировать руководство о ставших им известными случаях коррупции в действиях других работников, контрагентов или иных лиц;
- 2) не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей;
- 3) обеспечивать сохранность имущества, рационально, эффективно в служебных целях использовать собственность, включая автотранспортные средства.

1. Иные ограничения и запреты

6. При организации кадровой работы по подбору и расстановке работникам Жамбылского областного центра крови рекомендуется:

- 1) обеспечивать соблюдение принципов меритократии, при решении кадровых вопросов, не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества и личной преданности;
- 2) соблюдать установленные сроки рассмотрения материалов на назначения;
- 3) при приеме на работу в Жамбылском областном центре крови разъяснять основные обязанности, запреты и ограничения, возлагаемые на

работников;

4) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;

5) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников ГКП на ПХВ «ЖОЦК»;

6) не требовать от кандидатов на работу документы, не имеющие отношения для заключения трудового договора;

7) объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников ГКП на ПХВ «ЖОЦК».

7. При осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг:

1) оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;

2) предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных законодательством;

3) обеспечивать открытость и прозрачность процесса государственных закупок;

4) не допускать коррупционных проявлений;

5) не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя), имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

2. Заключительные положения.

1. Положения настоящего антикоррупционного стандарта распространяется на всех работников ГКП на ПХВ «ЖОЦК».

2. Все, что не урегулировано положениями настоящего антикоррупционного стандарта подлежит разрешению в порядке требований законодательства Республики Казахстан.