

Утверждено

Решением Наблюдательного  
совета ГКП на ПХВ  
«Жамбылский областной центр  
крови управления  
здравоохранения акимата  
Жамбылской области»

«19» 02 2024 года

**АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ**  
**ГКП на ПХВ «Жамбылский областной центр крови управления**  
**здравоохранения акимата Жамбылской области»**

**1. Общие положения**

1. Настоящий антикоррупционный стандарт ГКП на ПХВ «Жамбылского областного центра крови управления здравоохранения акимата Жамбылской области» (далее - Антикоррупционный стандарт) разработан в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными Агентством по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции и направлен на достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции среди работников, путем создания системы ценностных и моральных ориентиров.

2. Целью разработки Антикоррупционного стандарта является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в сфере деятельности, осуществляемой ГКП на ПХВ «ЖОЦК».

3. Задачами разработки Антикоррупционных стандартов являются:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у работников ГКП на ПХВ «ЖОЦК»;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

4. Принципами Антикоррупционного стандарта являются:

1) законность;

2) транспарентность;

3) этичность;

4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;

5) недопущение конфликта интересов.

**2. Правила поведения (действия) работников Жамбылского  
областного центра крови**

1. При реализации своих прав и законных интересов работникам Жамбылского областного центра крови **рекомендуется:**

1) противостоять любым проявлениям коррупции, не допускать правонарушений либо деяний, сопряженных с коррупцией или создающих условия для коррупции, пресекать любые факты коррупционных правонарушений;

2) по достоверной информации о коррупционном правонарушении принять все необходимые меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения;

3) формировать правовую культуру, основанную на принципах соблюдения законности, честности, неподкупности и прозрачности при выполнении своих должностных обязанностей;

4) при предъявлении необоснованного публичного обвинения в коррупционных проявлениях в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять все предусмотренные законом меры по его опровержению;

5) не принимать подарки в связи с исполнением служебных полномочий;

6) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

1) своими действиями и решениями не допускать административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов. В случае выявления таких фактов принимать все предусмотренные законом меры по их устранению;

2) использовать все возможности по предотвращению экономического ущерба Жамбылского областного центра крови, не допускать инициирования проверок в личных интересах и интересах третьих лиц;

3) не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

4) принимать меры по недопущению конфликта интересов.

3. При возникновении конфликта интересов принять меры по его предотвращению и урегулированию в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Жамбылского областного центра крови.

4. При подготовке проектов внутренних документов:

1) проводить анализ и экспертизу принимаемых внутренних документов на предмет выявления коррупциогенных факторов, создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера и отражению в них соответствующих предупреждающих мер;

2) проводить антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков по ранее принятым внутренним документам. В случае установления наличия в них коррупциогенных факторов принимать меры к их устранению.

5. При иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении своих обязанностей.

5.1. Руководителям в отношениях с подчиненными работниками рекомендуется:

- 1) своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, честности и неподкупности;
- 2) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;
- 3) не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;
- 4) не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;
- 5) конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных работников;
- 5) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками, находящимися в подчинении;
- 7) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, а также при применении мер поощрения и взысканий;
- 8) не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству;
- 9) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов внеслужебного характера;
- 10) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.

5.2. Подчиненным в отношениях с руководителями рекомендуется:

- 1) при выполнении поручений представлять только объективные и достоверные сведения, незамедлительно информировать руководство о ставших им известными случаях коррупции в действиях других работников, контрагентов или иных лиц;
- 2) не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей;
- 3) обеспечивать сохранность имущества, рационально, эффективно в служебных целях использовать собственность, включая автотранспортные средства.

### **1. Иные ограничения и запреты**

6. При организации кадровой работы по подбору и расстановке работникам Жамбылского областного центра крови рекомендуется:

- 1) обеспечивать соблюдение принципов меритократии, при решении кадровых вопросов, не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества и личной преданности;
- 2) соблюдать установленные сроки рассмотрения материалов на назначения;
- 3) при приеме на работу в Жамбылском областном центре крови разъяснять основные обязанности, запреты и ограничения, возлагаемые на

работников;

4) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;

5) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников ГКП на ПХВ «ЖОЦК»;

6) не требовать от кандидатов на работу документы, не имеющие отношения для заключения трудового договора;

7) объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников ГКП на ПХВ «ЖОЦК».

7. При осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг:

1) оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;

2) предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных законодательством;

3) обеспечивать открытость и прозрачность процесса государственных закупок;

4) не допускать коррупционных проявлений;

5) не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя), имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

## **2. Заключительные положения.**

1. Положения настоящего антикоррупционного стандарта распространяется на всех работников ГКП на ПХВ «ЖОЦК».

2. Все, что не урегулировано положениями настоящего антикоррупционного стандарта подлежит разрешению в порядке требований законодательства Республики Казахстан.